

Hållbarhetspolicy

Detta dokument har fastställts av styrelsen för Fenix Försäkringsmäklare AB, nedan kallad ”Bolaget”, den 2024-05-01.

Inledning

Hållbarhet ska vara en grundläggande och vägledande princip för all verksamhet inom Bolaget som har ett starkt engagemang för att verksamheten ska bidra till en hållbar utveckling med hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter.

Bolaget anser att öppenhet kring hållbarhetsarbetet är en viktig grundprincip och eftersträvar en dialog med olika intressenter såsom produktleverantörer, kunder m.fl. för att utveckla arbetssätt och göra relevanta prioriteringar.

Alla som arbetar för och tillsammans med Bolaget har ett ansvar för Bolagets hållbarhetsarbete.

Syfte

Det huvudsakliga syftet med denna policy är att reglera hur hållbarhetsarbetet hos Bolaget ska bedrivas. Hållbarhetsarbetet ska bidra till en hållbar utveckling och vara en integrerad och naturlig del i verksamheten.

Bolaget ska:

- Vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och där medarbetarna når sin fulla potential. Bolaget verkar för detta genom att respektera allas lika värde och rättigheter samt genom att erbjuda alla medarbetare en god, säker, rättvis och icke-diskriminerande arbetsmiljö.
- Arbeta för ökad resurseffektivitet för att på så sätt minska Bolagets miljöavtryck.
- Utvärdera miljöpåverkan av Bolagets tjänster i olika faser av deras livscykel och även involvera leverantörer och kunder i denna process
- Främja användningen av lämpliga och erkända standarder för miljöarbetet enligt exempelvis ISO 26000 - Organisationers samhällsansvar och ISO 14001-Miljöledning.
- Följa upp utfall och kontinuerligt revidera målsättningar i syfte att minska Bolagets miljö- och klimatpåverkan
- Bedriva arbetet utifrån ett långsiktigt perspektiv.
- Arbeta med ständiga förbättringar och kompetensutveckling för att säkerställa att Bolaget och dess medarbetare bidrar till en hållbar utveckling med hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter

- Bolaget eftersträvar att alltid välja miljöanpassade transporter. Exempelvis tåg framför flyg samt digitala möten när det är möjligt. Bolaget uppmuntrar de som kan gå eller cykla till jobbet att göra det.
- Verka för en jämn fördelning av män och kvinnor på alla nivåer i Bolaget samt lika lön för lika arbete.
- Följa Bolagets etiska policy som bl.a. innebär att Bolaget är uppmärksam på att t.ex. inte ta emot någon form av mutor.
- I förekommande fall tillämpa ”Policy avseende hållbara investeringar” genom att i sin rådgivningsprocess säkerställa att kunderna är medvetna om och har tagit hänsyn till hållbarhetsaspekter i enlighet med gällande regelverk.